DANSKE FRAGTMÆND

LEVERANDØRADFÆRDSKODEKS



Danske
Fragtmænd

OM DANSKE FRAGTMÆND OG LEVERANDØRSAMARBEJDE

I Danske Fragtmænd A/S er vores fokus på bæredygtighed forankret i vores virksomhedsstrategi og grundlæggende værdier. Ud fra princippet om "Fragt med omtanke" ønsker vi at udbygge vores leverandørsamarbejde med fokus på at sikre en effektiv, miljøvenlig og ansvarsbevidst indkøbsproces.

Danske Fragtmænd A/S er tilsluttet UN Global Compacts Ti Principper om menneskerettigheder, arbejdsforhold, miljø og forretningsetik, som vi anvender aktivt i egen virksomhed og værdikæde (https://globalcompact.dk/de-ti-principper). Ydermere arbejder Danske Fragtmænd Express A/S systematisk med miljøforbedringer, overholdelse af gældende miljølovgivning og reduktion af virksomhedens miljøpåvirkning gennem et certificeret miljøledelsessystem efter ISO 14001.

I fællesskab med vores leverandører og samarbejdspartnere kan vi aktivt gøre noget for at tage ansvar for at flytte udviklingen for både mennesker og miljø i en mere bæredygtig retning.

Danske Fragtmænds adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct)
I fællesskab kan vi sammen skabe miljømæssige, sociale og økonomiske forbedringer i værdikæden. Derfor er det et krav, at alle leverandører og samarbejdspartnere til Danske Fragtmænd forpligter sig til at efterleve kravene i Danske Fragtmænds leverandøradfærdskodeks og sikrer at kravene kommer videre i egen værdikæde. Vi beder derfor rette vedkommende gennemlæse vores leverandøradfærdskodeks og underskrive det.

Med venlig hilsen



Jakob Flyvbjerg Christensen
Administrerende direktør

OMFANG OG ANVENDELSESOMRÅDER

I det følgende beskriver vi de minimumskrav, som vi forventer, at alle vores leverandører og samarbejdspartnere med en årlig omsætning på 100.000 eller derover opfylder. Vi anerkender, at det tager tid og ressourcer at etablere de processer, det kræver at leve op til kravene. Vi er selv i gang med samme proces i Danske Fragtmænd. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde med vores leverandører.

MENNESKERETTIGHEDER

Respekt for menneskerettigheder
Vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere støtter og respekterer internationale menneskerettigheder: De civile, politiske, økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.

Vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere sikrer ikke at bidrage til eller være medskyldige i menneskerettighedskrænkelser og stoppe sådanne, så snart leverandøren eller samarbejdspartneren får kendskab til dem.

Due diligence
FN har vedtaget 31 vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) for at undgå overtrædelser af menneskerettighederne.

Danske Fragtmænd forventer derfor af alle vores leverandører, at de:

- Identificerer, hvor der er risiko for, at de har en negativ påvirkning på menneskerettighederne.
- Forebygger de identificerede risici og arbejder på at råde bod på negative påvirkninger på menneskerettighederne.

Personlige data
Danske Fragtmænd forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere respekterer sine egne medarbejderes, kunders og samarbejdspartneres ret til privatliv og personlige data.

Diskrimination
I Danske Fragtmænd ønsker vi at være en mangfoldig arbejdsplads, der repræsenterer det samfund, vi er en del af. Vi har nultolerance overfor alle former for diskrimination og tror på, alle skal have lige muligheder.

Derfor forventer vi at leverandøren eller samarbejdspartneren behandler deres medarbejdere retfærdigt, etisk, respektfuldt og med værdighed. Vi forventer også, at leverandøren eller samarbejdspartneren beskytter sine medarbejdere mod chikane og krænkelser på arbejdspladsen herunder alle former for forskelsbe-

handling grundet køn, etnicitet, religion, politisk anskuelse, alder, handicap, seksuel orientering, medlemskab af fagforening eller anden form for status, som er anerkendt af international lovgivning.

Korruption
Det er et krav, at vores leverandører og samarbejdspartnere arbejder for at bekæmpe alle former for korruption, afpresning og bestikkelse, herunder også økonomisk kriminalitet og hvidvask.

I Danske Fragtmænd forventer vi, at leverandøren eller samarbejdspartneren overholder alle nationale og internationale gældende love og bestemmelser angående antikorruption.

Leverandøren eller samarbejdspartneren må ikke – hverken direkte eller indirekte – tilbyde, levere eller acceptere noget af værdi med henblik på at påvirke sin position i gunstig retning for at opnå en forretningsmæssig fordel.

MEDARBEJDERES RETTIGHEDER

Danske Fragtmænd A/S forventer, at vores leverandører sikrer egne medarbejdere i henhold til FN's Menneskerettighedskonvention, FN's børnekonvention og ILO's konventioner.

Børnearbejde, tvangsarbejde og menneskesmugling
Leverandører og samarbejdspartnere til Danske Fragtmænd må ikke anvende børnearbejdere, tvangsarbejde eller involvere sig i menneskesmugling, ligesom vi også forventer at FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og relevante ILO-konventioner (nr. 29 og 105) samt FN's konventioner mod menneskesmugling er overholdt.

Fagforeningsfrihed
Vi respekterer vores medarbejderes ret til at organisere sig i en fagforening og involverer os ikke i valget heraf. Derfor forventer vi, at vores leverandører og samarbejdspartnere også anerkender deres medarbejderes ret til fagforeningsfrihed og kollektive forhandlinger.

Løn
Leverandører og samarbejdspartnere til Danske Fragtmænd skal betale egne medarbejdere en rimelig løn i overensstemmelse med lovpligtige minimumstakster eller branchestandarder vedrørende lønninger og personalegoder. Reglerne for lige løn for lige arbejde skal leverandører overholde og ansættelsesrelaterede beslutninger skal være baseret på relevante, faglige kriterier, jævnfør FN's Menneskerettighedserklæring.

Arbejdstid
Vores leverandører og samarbejdspartnere skal sikre, at overarbejde kun foregår i begrænset omfang samt at national lovgivning om arbejdstid og hviletid altid er overholdt. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over 4 måneder må maksimalt være 48 timer. Hvis leverandøren medregner overarbejde, må medarbejderens ugentlige arbejdstid maksimalt være 60 timer.

Sundhed og sikkerhed
Hos Danske Fragtmænd er medarbejderne vores vigtigste aktiv. Derfor arbejder vi for at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes sikkerhed og sundhed, fysisk såvel som psykisk, er i fokus.

Vi forventer også, at vores leverandører og samarbejdspartnere tilbyder deres medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø med passende politikker og procedurer på området. Det er et krav, at medarbejderne anvender lovpligtigt og tilstrækkeligt sikkerhedsudstyr, samt at de modtager nødvendig træning for at kunne gøre opgaverne sikkert.

KOMPETENCETRÆNING

Danske Fragtmænd forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere informerer egne medarbejdere om principperne i dette Leverandøradfærdskodeks og sikrer, at disse implementeres i hele organisationen. Såfremt vores leverandører og samarbejdspartnere selv har et lignende adfærdskodeks, forventer vi at leverandøren eller samarbejdspartneren informerer/træner medarbejderne i egne principper. Træningen skal opdateres og gentages regelmæssigt.

MILJØFORHOLD OG BÆREDYGTIGHED

Miljølovgivning
Det er et krav, at vores leverandører og samarbejdspartnere kender og overholder de miljølove og miljøbestemmelser, der er relevante for deres aktiviteter, produkter og ydelser.

CO2-udledninger er en stor udfordring i transportbranchen. Derfor forventer vi, at leverandører og samarbejdspartnere til Danske Fragtmænd arbejder med at nedbringe/forhindre egne CO2-udledninger via langsigtede reduktionsmål.

Dokumentationskrav
Leverandører og samarbejdspartnere skal acceptere, at Danske Fragtmænd henvender sig med spørgsmål og krav om dokumentation af indholdsstoffer, miljøpåvirkninger og CO2-udledninger fra de produkter, vi køber fra vores leverandører og samarbejdspartnere. Det er en forudsætning for, at Danske Fragtmænd fortsat kan udvikle eget arbejde og skabe dokumenterede og serviceløsninger.

IMPLEMENTERING OG EFTERLEVELSE

Overtrædelser

Hvis leverandører og samarbejdspartnere til Danske Fragtmænd A/S bevidst overtræder vores adfærdskodeks for leverandører og nægter at samarbejde med Danske Fragtmænd om implementering af forbedringsplaner, kan vi vælge at afbryde samarbejdet.

I tilfælde af alvorlige overtrædelser af for eksempel menneskerettigheder, betydelige skader på miljøet eller i tilfælde af bestikkelse, kan Danske Fragtmænd afbryde samarbejdet med øjeblikkelig virkning.

Politikken er offentlig tilgængelig på https://www.fragt.dk/om-os/fragt-med-omtanke/vores-politikker/.

Underskrift

Som leverandør og samarbejdspartnere til Danske Fragtmænd A/S bekræfter jeg at have læst og forstået Danske Fragtmænds adfærdskodeks for leverandører. Den virksomhed, jeg repræsenterer, vil arbejde i overensstemmelse med de fremsatte krav nu og i fremtiden.

Ved at underskrive accepteres dermed, at Danske Fragtmænd må følge op på samtykket med uddybende spørgsmål via mundtlig og skriftlig kontakt eller onsite besøg. Virksomheden fremsender relevant dokumentation på Danske Fragtmænds forlangende.



Danske Fragtmænd | Logistikparken 5, 8220 Brabrand | T +45 7252 7252 | www.fragt.dk