DANSKE FRAGTMÆND

ANTI-KORRUPTIONSPOLITIK



Danske Fragtmænd

1. FORMÅL OG STRATEGISK FORANKRING

Hos Danske Fragtmænd vægter troværdighed og integritet højt, og vi har en klar holdning til etisk og korrekt adfærd. Formålet med politikken er at fastsætte klare retningslinjer for anti-korruption, således virksomheden kan forebygge og håndtere korruptionssager. Vi overholder gældende lovgivning og accepterer ikke nogen form for korruption, bestikkelse eller misbrug af position eller magt.

2. OMFANG OG ANVENDELSESOMRÅDE

Alle medarbejdere, ledere og bestyrelsesmedlemmer i Danske Fragtmænd A/S og vores datterselskaber er forpligtet til at overholde Anti-korruptionspolitikken. Se nærmere herom samt sanktioner ved overtrædelse af denne politik i afsnit 6.

3. PRINCIPPER OG FORPLIGTIGELSER

Danske Fragtmænd har forpligtet sig til at efterleve UN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsdrift, som bygger på FN's 17 Verdensmål: https://globalcompact.dk/de-ti-principper.

Princip 10 omhandler bekæmpelse af korruption og fastslår, at virksomheder skal modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Dette princip integrerer vi i vores forretning via vores forventninger til integritet, ansvarlig adfærd og overholdelse af gældende lovgivning.

4. ROLLER, EJERSKAB OG ANSVAR

Anti-korruptionspolitikken er godkendt af Danske Fragtmænds øverste ledelse, der sammen med HR-afdelingen har det overordnede ansvar for implementering, overholdelse og opfølgning heraf.

5. MÅL OG PERFORMANCE

Danske Fragtmænd tager afstand fra uetisk og korrupt forretningsadfærd.

Bestikkelse
Medarbejdere må ikke handle på en måde, som er eller kan opfattes som forsøg på at påvirke beslutninger på en uetisk måde. Det er ikke tilladt at opfordre til, acceptere, tilbyde eller love bestikkelse eller upassende gaver, fordele og andre godtgørelser.

Interessekonflikt og nepotisme
Personlige interesser og relationer må ikke påvirke de beslutninger, som træffes. Det er ikke tilladt at begunstige familiemedlemmer, venner eller bekendte på baggrund af personlige relationer. Beslutninger om indkøb, samarbejder, ansættelser, levering af ydelser med videre skal træffes objektivt og sagligt uden hensyn til private interesser.

Økonomisk kriminalitet og hvidvask
Danske Fragtmænd tolererer ikke økonomisk kriminalitet. Medarbejdere der handler på vegne af Danske Fragtmænd, må ikke kanalisere midler til eller understøtte ulovlige aktiviteter (for eksempel terrorisme, skatteunddragelse, besvigelse) eller skjule, erhverve, anvende eller besidde udbyttet fra ulovlige handlinger.

Gaver og repræsentation
Danske Fragtmænd tillader kun modtagelse og afgivelse af gaver, der har en begrænset økonomisk værdi og primært symbolsk karakter. Gaver må ikke kunne opfattes som forsøg på at påvirke beslutninger eller skabe modydelser. De skal derfor være rimelige, proportionale og passende i forhold til almindelig forretningsskik, for eksempel som led i høflighed, repræsentation eller traditionel kutyme.

Der er ikke fastsat en specifik beløbsgrænse, men det beror på en konkret vurdering af situationen. I tvivlstilfælde skal nærmeste leder kontaktes, før man accepterer eller tilbyder noget.

Sponsor og donationer
Danske Fragtmænd støtter sponsorater og donationer, der har et legitimt og velbegrundet formål, og som er i overensstemmelse med virksomhedens værdier og forretningsmål. Vi accepterer ikke, at sponsorater eller donationer anvendes som skjult bestikkelse eller som et middel til at opnå forretningsmæssige fordele. Alle donationer håndteres af indkøbsafdelingen.

Afpresning
Danske Fragtmænd tager skarpt afstand fra enhver form for afpresning, hvor trusler, tvang eller utilbørligt pres anvendes for at påvirke medarbejdere, ledere eller samarbejdspartnere til at træffe beslutninger, der strider mod lovgivning, interne retningslinjer eller etisk praksis. Vi betragter afpresning som en alvorlig trussel mod den frie og uafhængige beslutningstagning.

Bedrageri
Vi accepterer ikke nogen form for bedrageri eller svigagtig adfærd i Danske Fragtmænd. Det omfatter enhver handling, hvor der bevidst manipuleres med data, dokumenter, regnskaber eller processer med det formål at opnå uberettigede økonomiske, materielle eller strategiske fordele på bekostning af virksomheden, kunder, leverandører eller samfundet.

Underslæb
Danske Fragtmænd har nultolerance over for underslæb, hvilket dækker enhver uretmæssig tilegnelse, anvendelse eller bortskaffelse af midler, produkter eller andre aktiver, der tilhører virksomheden eller er betroet os.

Lobbyisme
Danske Fragtmænd forholder sig neutralt til politiske partier og kandidater. Politisk lobbyvirksomhed sker som et led i legitime forretningsmæssige aktiviteter

på en transparant måde og i overensstemmelse med internationale traktater og national lovgivning.

Fair konkurrence
Vi værdsætter og forpligter os til at opretholde principperne om fair konkurrence i alle vores forretningsaktiviteter. Vi konkurrerer på en lovlig, ærlig og etisk måde og afholder os fra enhver form for konkurrenceforvridning, herunder karteldannelse, prisaftaler, markedsdeling eller enhver anden ulovlig praksis, der kan skade markedet eller konkurrenter.

Regnskabsaflæggelse
Vi forpligter os til at opretholde høj standard for regnskabsaflæggelse og økonomisk rapportering. Vores regnskaber og finansielle oplysninger skal være nøjagtige, rettidige og i overensstemmelse med gældende love, regler og regnskabsstandarder.

Vi vil følge principperne om god regnskabspraksis og undgå enhver form for manipulation, misbrug eller vildledende præsentation af finansielle data. Alle transaktioner skal vi dokumentere korrekt og være i overensstemmelse med interne politikker og procedurer.

Valg af leverandører
Valg af leverandører hos Danske Fragtmænd skal ske på baggrund af saglige og objektive kriterier såsom kvalitet, pris, leveringssikkerhed, ansvarlighed og compliance. Det er ikke tilladt at favorisere leverandører baseret på personlige relationer, gaver eller andre ydelser. Vi har klare retningslinjer for dette i virksomhedens indkøbspolitik.

6. IMPLEMENTERING OG EFTERLEVELSE
Alle medarbejdere i koncernen er forpligtet til at kende, forstå og efterleve Anti-korruptionspolitikken ved at indberette overtrædelser, og mistanke om overtrædelser, af politikken til HR på HR@fragt.dk.

Det er også muligt for vores medarbejdere og samarbejdspartnere at indberette mistanke om korruption via Danske Fragtmænds whistleblowerordning, som er tilgængelig i vores medarbejderapp og på https://www.fragt.dk/jura/whistleblower/.

Sanktioner
Overtrædelser af Anti-korruptionspolitikken kan medføre disciplinære foranstaltninger. For medarbejdere kan det være i form af ansættelsesretlige konsekvenser, herunder opsigelse og bortvisning.

Politikken er offentlig tilgængelig på www.fragt.dk/om-os/fragt-med-omtanke/vores-politikker/.

7. OVERVÅGNING OG REVIDERING
Danske Fragtmænd A/S reviderer årligt Anti-korruptionspolitikken for at sikre, at den fortsat afspejler virksomhedens mål og gældende lovgivning. Vi er forpligtede til at vedligeholde og sikre, at vi lever op til vores forpligtelser, og forbedrer løbende vores interne processer og mål.

Ansvarlig for revidering: HR-direktør
Senest revideret: 30. juni 2026
Næste planlagte revidering: juni 2027

8. GODKENDELSE OG SPØRGSMÅL
Anti-korruptionspolitikken er godkendt af ledelsen og træder i kraft den 1. juli 2026.

Har du spørgsmål til politikken, kan du kontakte HR på HR@fragt.dk.



Danske Fragtmænd A/S | Logistikparken 5, 8220 Brabrand | T +45 7252 7252 | www.fragt.dk